

WASHINGTON STATE DEPARTMENT OF HEALTH

ПЛАН ТРАНСФОРМАЦІЇ

КОНЦЕПЦІЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В ШТАТІ ВАШИНГТОН



ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ: РІВНІСТЬ • ІННОВАЦІЇ • ЗАЛУЧЕННЯ
КОНЦЕПЦІЯ: РІВНІСТЬ І ОПТИМАЛЬНИЙ СТАН ЗДОРОВ'Я ДЛЯ ВСІХ

План трансформації від Washington State Department of Health (Департамент охорони здоров'я штату Вашингтон) вдихає нове життя в нашу місію з охорони здоров'я всіх мешканців, створюючи політики й умови, щоб дати кожному змогу жити якомога здоровіше. Але ми не можемо подолати цей шлях самотійно. Ми маємо працювати разом зі спільнотами, організаціями на їх основі, місцевими органами охорони суспільного здоров'я, урядовими партнерами, постачальниками медичних послуг і системами, що надають медичні послуги, приватним сектором, плеємінними націями та багатьма-багатьма іншими сторонами. Вкласти цінності нашого відомства в те, як ми трансформуємо наші служби, проводимо заходи та підсилюємо нашу основну роботу, – критично важливо для блискучого та надійного майбутнього.

Ми знаємо, що наші фундаментальні цінності – **рівність, інновації та залучення (PI3)** – мають ключове значення для формування нашого майбутнього. Наша концепція розвитку для кожного стратегічного пріоритету – це «те», чого ми прагнемо досягти, а ключові приклади того, «як» ми виконуємо свою роботу, відображено в наших активних трансформаціях. Хоча це не вичерпний перелік усього, що ми наразі робимо чи плануємо зробити, у цьому документі наведено дорожню карту пріоритетів у нашій роботі. До того ж у ньому чітко описано позицію нашого відомства щодо майбутнього, що постійно змінюється та вже наступило!

НАШІ ПРІОРИТЕТИ Й КОНЦЕПЦІЯ ТРАНСФОРМАЦІЙНОГО ПІДХОДУ ДО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я



I. ЗДОРОВ'Я ТА ДОБРОБУТ

Усі жителі штату Вашингтон мають можливість досягти максимального рівня фізичного, ментального та соціального здоров'я та добробуту.



II. ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА РОБОЧОЇ СИЛИ ГАЛУЗІ

Потреби всіх жителів штату Вашингтон задовольняються на високому рівні екосистемою охорони здоров'я, що є надійною та швидко реагує, водночас пропагуючи прозорість, рівність і довіру.



III. ЗДОРОВИЙ СТАН НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Усі жителі штату Вашингтон процвітатимуть у найрізноманітніших здорових середовищах – природних, побудованих і соціальних.



IV. РЕАГУВАННЯ В ЕКСТРЕНИХ СИТУАЦІЯХ І СТІЙКІСТЬ

Усі спільноти штату Вашингтон мають інформацію та ресурси, необхідні для створення стійкості до безлічі загроз суспільному здоров'ю, і мають усі умови для підготовки, реагування та відновлення після екстрених ситуацій та природних катастроф.



V. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я НА ГЛОБАЛЬНОМУ ТА ІНДИВІДУАЛЬНОМУ РІВНЯХ

Усі жителі штату Вашингтон живуть у глибоко взаємопов'язаних середовищах, де охорона здоров'я сприймається та реалізується на перетині глобального та місцевого рівнів, а також з огляду на зв'язок між людьми, тваринами та навколишнім середовищем.

АКТИВНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ



**ІННОВАЦІЇ ТА
ТЕХНОЛОГІЇ**



**ОРІЄНТАЦІЯ
НА СПІЛЬНОТИ**



**ВИДИМІСТЬ
І ВИГОДА**



**РІВНІСТЬ
ЯК ОСНОВА**



**ЗАЛУЧЕННЯ
ДО СПІВПРАЦІ**



Від імені Washington State Department of Health (DOH)
я з радістю представляю розроблений нашим відомством **План
трансформації:
концепція охорони здоров'я в штаті Вашингтон.**

У цьому документі викладено п'ять пріоритетів нашого відомства, кожен із яких супроводжується шістьма стратегіями (загалом 30), створеними, щоб надати трансформаційній роботі нашого відомства «зорю, що вказує шлях» на наступні кілька років.

Хоча велика частина роботи вже ведеться, цей документ надає нашому відомству можливість синхронізувати роботу з концепцією, закладеною в натхненних словах губернатора Jay Inslee, який під час інавгураційної промови у 2021 році попросив усіх нас «переосмислити суспільну охорону здоров'я».

Ми знаємо, що це важко зробити, коли перед нами стоїть стільки викликів. Але все ж ми маємо зобов'язання відреагувати, і не просто відреагувати, а й виявити ініціативу та нагадати кожному з нас, що ми всі в одному човні. Під час цього ми також маємо просувати «Три "В"» суспільної охорони здоров'я.

У цьому документі наведено підсумки численних суперечок – внутрішніх чи з партнерами, формальних і неформальних, у межах штату чи поза ним, – завдяки яким наша команда змогла побачити шлях до подальшого «оздоровлення» нашого штату в майбутньому.

Ми знаємо, що з цього документа ви не отримаєте вичерпні відповіді на всі питання, але його й не створювали з такою метою. Натомість він дає нашому відомству напрямок для зосередження наших зусиль з урахуванням фундаментальних цінностей – **рівності, інновацій і залучення (PI3)**, – навколо яких будується наша робота.

У деяких випадках це дасть нам можливість ближче поглянути на нашу поточну роботу та врахувати, наскільки важливим є її продовження. В інших випадках документ розвіє сумніви щодо важливості нашої роботи та надихне нас досягати нових вершин. Ось що для нас значить «переосмислити охорону здоров'я».

Наостанок хочу подякувати незліченним партнерам і колегам, що допомогли нам із цим планом, і неймовірно самовідданій команді DOH, завдяки якій ми змогли провести цю роботу, одночасно борючись із пандемією. Крім того, заздалегідь хочу подякувати Department of Health and Human Services (HHS, Міністерство охорони здоров'я та соціального забезпечення) та іншим державним відомствам, допомога яких буде надважливою для цієї роботи в майбутньому.

Тепер починається важка частина – втілення друкованих слів у реальність завдяки діям. І все ж ми впевнені, що разом зможемо і зробимо все!

З повагою,

Umair A. Shah, доктор медицини, магістр у галузі охорони здоров'я

Секретар із питань охорони здоров'я

Величний штат Вашингтон

Дата публікації: 1 серпня 2022 р.

Цей **План трансформації** прокладає курс у наше спільне майбутнє. Задовольняти потреби з охорони здоров'я майже 8 мільйонів жителів штату Вашингтон, що проживають на неймовірно гарній і різноманітній території площею понад 71 000 квадратних миль (184 000 кв. км), ніколи не буде легко. І саме тому ми не плануємо робити це наодинці.

Ми ставимо за мету співпрацю зі спільнотами та партнерами. Ми пропагуватимемо **«екосистему охорони здоров'я»** – динамічний ландшафт партнерів і лідерів думок на рівні штату, місцевому та державному рівнях: суспільне здоров'я, охорона здоров'я, урядові та приватні партнери, племінні нації та безліч інших партнерів, робота та дії яких впливають на охорону здоров'я. А найважливіше: наші партнери – це пересічні жителі штату Вашингтон.

Попри безпрецедентність і складність задоволення потреб з охорони здоров'я жителів штату Вашингтон під час пандемії COVID-19, як штат ми прийняли виклик, врятували багато життів, застосували інновації та налагодили партнерські взаємини, які **сприятимуть зміцненню спільнот**, і змінили наш підхід до концепції охорони здоров'я, щоб задовольнити наші потреби в майбутньому.

Дивлячись у майбутнє після подолання COVID-19, ми хочемо підходити до нашої роботи з таким само відчуттям терміновості, жвавості та інноваційності, які були критичними в боротьбі з цією пандемією. Ми розповімо нашу історію, оскільки це **історія людей штату Вашингтон** і його спільнот.

Під час розповіді ми продемонструємо вплив нашої зони відповідальності, щоб інші змогли зрозуміти та прийняти життєво важливу роль громадського здоров'я в наших буденних життях. Ми візьмемо за основу поняття **«Трьох "В"»** і збільшимо **видимість** громадського здоров'я, що своєю чергою породжує **вигоду**, у такий спосіб розвиваючи довіру та **впевненість** у нашій роботі та її впливі.

Ми продовжимо створювати та плекати партнерські

взаємини з тими, з ким ми працювали в минулому, і з новими людьми, яких ми тільки почали залучати до співпраці, так, щоб екосистема охорони здоров'я скеровувала наші спільні зусилля на покращення охорони здоров'я. Ми створюватимемо та розвиватимемо взаємини, що створять взаємозв'язки між незліченними партнерами. Наша спільна **відданість здоров'ю та добробуту** є фундаментом для майбутньої співпраці. З огляду на численні виклики, які ще чекають нас попереду, – від репродуктивного здоров'я до клімату, опіоїдів і роботи із соціальними факторами, що впливають на здоров'я, – ми маємо уважно маневрувати, щоб гідно їх зустріти. Робота, що чекає на нас, аж занадто важлива, щоб виконувати її самотійно.

Цей план окреслює **нашу дорожню карту** для побудови здорових спільнот, що складаються зі стійких людей. Щоб досягти цього, ми запобігаємо хворобам і травмам, модернізуємо масив систем, задовольняємо потреби з охорони здоров'я та допомагаємо координувати пов'язані соціальні потреби всіх жителів штату Вашингтон. Завдяки вже початій роботі з досягнення значущих етапів, як-от реалізація ініціативи губернатора Inslee **Pro-Equity**

Anti-Racism (PEAR, «За рівність, проти расизму») або інвестиції законодавчої влади у **Foundational Public Health Services** (Основні служби охорони здоров'я), ми продемонструємо нашу орієнтованість на трансформацію охорони здоров'я спільнот, водночас вирішуючи проблеми нерівності в галузі охорони здоров'я, які виявила ця пандемія.

Упевнюючись, що наша діяльність ґрунтується на принципах рівності, чесності та справедливості, ми шукатимемо рішення, які матимуть суттєвий вимірюваний вплив на часто складні та закладені в історії проблеми, що створюють несправедливість у доступі як до здорового способу життя, так і до отримання медичної допомоги.

продовження на стор. 2

Наша концепція **модернізованої системи охорони суспільного здоров'я** – це система, яка слугуватиме спільнотам, надаючи їм можливості та інструменти, що підсилять їхню здатність до процвітання та забезпечать підтримку на засадах рівності з боку надійної, добре навченої та здібної робочої сили, вартої підтримки та довіри. Ми привнесемо нові підходи для покращення охорони здоров'я через нові моделі інновацій, ключових залучень і шляхів спілкування, просування охорони здоров'я людини загалом, а також завдяки виявленню та профілактиці найрізноманітніших захворювань і реагуванню на них. Ми розвиватимемо та підтримуватимемо нові моделі охорони здоров'я та інноваційні технології, що підтримують доступ до необхідних засобів охорони ментального, емоційного та фізичного здоров'я.

Оскільки робота з охорони суспільного здоров'я ніколи не закінчується, ми завжди готові до майбутніх загроз суспільному здоров'ю – від природних і антропогенних катастроф до екстрених ситуацій, спричинених інфекційними захворюваннями і пов'язаних із впливом навколишнього середовища та клімату. Ми **захищатимемо наші спільноти** від загроз захворювань, поширюваних комахами, інших заразливих хвороб, а також від впливу міграційних моделей людей (і тварин) по всьому світу.

У ці часи зв'язок між **охороною здоров'я на світовому рівні** та здоров'ям окремої родини, а також принципи **One Health** нагадують нам, чому взаємозв'язок людей, тварин і навколишнього середовища важливіший, ніж будь-коли. Під час роботи ми з повагою навчатимемося в інших – наших сусідів у штаті, у країні або в різних куточках світу.

Ми розуміємо, що зараз відновлюємося після, мабуть, найскладніших і найкритичніших часів в історії нашої країни. Занадто довго наша нація була поділена. Ми всі розуміємо важливість цього моменту, а його вплив є, безсумнівно, довгостроковим. Ми сподіваємося, що разом не тільки рухатимемося в майбутнє, а й процвітатимемо та **змінюватимемо нашу систему охорони здоров'я у Вашингтоні** та водночас станемо моделлю для інших. Разом ми створюватимемо реальність, де кожен у штаті Вашингтон матиме можливість жити якнайздоровіше. Робота тільки розпочалася, але цей момент – перший крок на довгому шляху.

Дякуємо, що супроводжуєте нас на цьому шляху – разом ми зробимо світ кращим.





ПРІОРИТЕТ І. ЗДОРОВ'Я ТА ДОБРОБУТ

КОНЦЕПЦІЯ

Усі жителі штату Вашингтон мають можливість досягти максимального рівня фізичного, ментального та соціального здоров'я та добробуту.

НАША МІСІЯ

Ми очолимо ініціативи, спрямовані на підтримку та просування завчасних профілактичних заходів, щоб пропагувати оптимальне фізичне, ментальне, поведінкове та духовне здоров'я, стійкість і загальний добробут, аби окремі люди, сім'ї та спільноти могли процвітати. Наші заходи ґрунтуються на розумінні, що необхідно працювати із соціальними, структурними й економічними факторами впливу на здоров'я, щоб забезпечити справжню рівність у галузі охорони здоров'я та оптимальний стан здоров'я для всіх.

КЛЮЧОВІ СТРАТЕГІЇ

1. **Просування** найрізноманітніших ініціатив із підтримки поведінки та дій, пов'язаних із гарним станом здоров'ям, добробутом і фізичною активністю, правильним харчуванням, ментальним і поведінковим здоров'ям, емоційним і духовним здоров'ям, і загалом здоров'ям як цілісним поняттям, щоб покращити здоров'я окремих людей і спільнот у різних куточках штату Вашингтон.
2. **Підтримка** створених і повідомлених спільнотами ініціатив, які дають змогу запобігати хворобам на ранній стадії, включно з травматичним досвідом у дитинстві та протягом усього життя, що сприятиме покращенню здоров'я та добробуту довгостроково.
3. **Розвиток** сукупності стратегій, спрямованих на профілактику та зменшення шкоди від загальних ризиків і захисних факторів, пов'язаних із травмами, вживанням алкоголю, тютюну, марихуани, опіоїдів та інших речовин, а також наслідками такої поведінки.
4. **Залучення** партнерів і людей, що мають справжній досвід, і заохочення до створення багатосекторних стратегій, щоб заздалегідь запобігати факторам, які негативно впливають на ключові проблеми зі здоров'ям, як-от хронічні захворювання, залежності, травми тощо.
5. **Використання** даних щодо захворюваності та смертності з метою створення орієнтованих на дії програм профілактики та рекомендацій щодо політик, спрямованих на зменшення різниці в результатах лікування.
6. **Розгортання** проактивних стратегій просування спілкування та охорони здоров'я, спрямованих на покращення ментального та фізичного добробуту й водночас на боротьбу зі стигматизацією під час пошуку допомоги.

ВИРОЩЕННЯ СПІЛЬНОТ, ЩО ПРОЦВІТАЮТЬ





ПРІОРИТЕТ II. ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА РОБОЧОЇ СИЛИ ГАЛУЗІ

КОНЦЕПЦІЯ

Усі жителі штату Вашингтон отримують належний рівень обслуговування в межах екосистеми охорони здоров'я, що є надійною та швидко реагує, водночас просуваючи прозорість, рівність і довіру.

НАША МІСІЯ

Ми спрямовуємо навички, ресурси та партнерські взаємини так, щоб наша система охорони здоров'я та інфраструктура швидко відповідали на виклики та мали можливості до масштабування й модернізації, аби популяризувати інноваційні та засновані на даних підходи до покращення здоров'я. Ми побудуємо та трансформуємо нашу систему так, щоб вона була доступною для жителів штату Вашингтон і швидко відповідала на їхні потреби незалежно від того, хто вони та де живуть.

КЛЮЧОВІ СТРАТЕГІЇ

1. **Надання інвестицій і підтримки** з метою розвитку безпечних та інноваційних технологій та інфраструктури для збору медичної інформації, завдяки яким партнери отримуватимуть доступ до інформації, що стосується здоров'я людини в усіх аспектах, і матимуть можливість обмінюватися нею із повагою до культурних і мовних особливостей.
2. **Забезпечення** наших партнерів та їхньої робочої сили в галузі суспільного здоров'я, охорони здоров'я та на рівні спільнот даними, технологіями та системною підтримкою, яких вони потребують, щоб створювати й використовувати зв'язки в ініціативах, спрямованих на охорону здоров'я, соціальних ініціативах та ініціативах спільнот.
3. **Лідерство** в найманні, розвитку й утриманні сильної, здібної та різноманітної робочої сили в галузі охорони суспільного здоров'я на рівні штату, міст і племен, а також упровадження політик і заходів задля підтримки, стимулювання інвестицій і створення розмаїття робочої сили в нашій системі охорони здоров'я.
4. **Удосконалення** збору, аналізу, встановлення зв'язків і поширення своєчасних, доступних і корисних даних щодо охорони здоров'я, що керується пріоритетами спільноти, надання інформації для покращення втручань на рівні спільнот й ініціатив, які сприяють охороні здоров'я як окремої людини, так і населення загалом.
5. **Створення спільно** з місцевими організаціями з охорони здоров'я, племенами (з повагою до суверенітету їхніх даних) та іншими ключовими агентами надійних шляхів і систем поширення даних, щоб підтримати краще виявлення, розуміння та роботу з труднощами, пов'язаними з хворобами та нерівністю в галузі охорони здоров'я.
6. **Надання інвестицій і застосування** попередньо розроблених інструментів, технологій і стратегій, включно з новітніми стратегіями, запровадженими під час пандемії COVID-19 на кшталт інтерактивних інформаційних панелей, способів спілкування та геопросторового картографування, щоб допомогти окремим особам, спільнотам, системам охорони здоров'я та авторам політик приймати інформовані рішення для просування здоров'я.

МОДЕРНІЗАЦІЯ ДОСТУПУ ДО ДАНИХ





ПРІОРИТЕТ III. ЗДОРОВИЙ СТАН НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

КОНЦЕПЦІЯ

Усі жителі штату Вашингтон процвітатимуть у найрізноманітніших здорових середовищах – природних, побудованих і соціальних.

НАША МІСІЯ

Ми очолимо широкий фронт зусиль, спрямованих на роботу із зовнішніми факторами, що впливають на здоров'я, безпеку та добробут, розуміючи взаємозв'язок людей, тварин і середовищ, а також впровадимо принципи екологічної справедливості та спільної відповідальності за здоров'я спільноти.

КЛЮЧОВІ СТРАТЕГІЇ

1. **Підтримка** систем і політик, які сприяють оптимальному стану здоров'я окремих людей і спільнот шляхом інвестування в проактивні зусилля задля створення різноманітних здорових середовищ і місць для взаємодії, де люди житимуть, вчитимуться, працюватимуть, молитимуться та гратимуть.
2. **Забезпечення** розробки наших політик, планів і програм, що ґрунтуються на принципах екологічної справедливості, щоб зменшити нерівність у галузі охорони здоров'я та сприяти добробуту спільнот.
3. **Використання** заснованих на даних підходів і стратегій залучення спільнот, їхніх активів і сильних сторін у плануванні заходів з охорони здоров'я та реагування на загрози, спрямованих на створення стійкості до впливів змін клімату й екологічних проблем на стан здоров'я та суспільство.
4. **Забезпечення** спільнотам, схильним до найгіршого впливу кліматичних і екологічних проблем, доступу до ресурсів і підтримки, що необхідні для створення стійких спільнот, які дійсно сприяють розвитку здоров'я та добробуту.
5. **Підтримка** ініціатив, які сприяють безпечному й активному способу життя, використанню громадського транспорту та відпочинку, зменшенню викидів парникових газів і щільнішому згуртуванню громади.
6. **Пропагування та розповсюдження відомостей** про переваги для здоров'я від змін поведінки та дій, спрямованих на захист екології з одночасним забезпеченням однакового доступу до охорони здоров'я завдяки надійним системам даних і поширенню інформації.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ





ПРІОРИТЕТ IV. РЕАГУВАННЯ В ЕКСТРЕНИХ СИТУАЦІЯХ І СТІЙКІСТЬ

КОНЦЕПЦІЯ

Усі спільноти штату Вашингтон мають інформацію та ресурси, необхідні для створення стійкості до безлічі загроз суспільному здоров'ю, і мають усі умови для підготовки, реагування та відновлення після екстрених ситуацій та природних катастроф.

НАША МІСІЯ

Ми очолимо реагування на загрози та екстрені ситуації проактивно, ефективно та справедливо, забезпечимо сильну відповідь, підтримаємо системи охорони здоров'я, використовуватимемо рішення спільнот, розвиватимемо міжсекторне співробітництво та покращимо надійність охорони здоров'я. Наша робота буде ґрунтуватися на досвіді попередніх надзвичайних ситуацій і дій із реагування в штаті Вашингтон і за його межами. Так ми побудуємо стійкі спільноти.

КЛЮЧОВІ СТРАТЕГІЇ

1. **Реагування** з докладанням зусиль і рішучості від імені жителів штату Вашингтон і спільнот, у яких вони живуть, щоб мінімізувати вплив на людей і їхнє життя, зберегти необхідні ресурси для реагування та підсилити засоби захисту з метою упередження різноманітних загроз і екстрених ситуацій, пов'язаних із суспільним здоров'ям, а також у разі їх настання та задля усунення наслідків.
2. **Співпраця** із численними організаціями спільнот, партнерами з реагування на екстрені ситуації та відновлення після них і міжвідомчими партнерами, щоб сприяти аналізу та поширенню ключової інформації, пов'язаної із загрозами та екстреними ситуаціями, а також розробці заходів на основі цієї інформації з повагою до культурних і мовних особливостей.
3. **Наймання, удосконалення, навчання та збереження** надійної та здібної робочої сили, готової відреагувати на екстрену ситуацію та впровадити ініціативи з планування, щоб підтримати сили реагування в разі настання надзвичайної ситуації та впродовж періоду відновлення, інтегруючи моделі досконалості та розвитку інфраструктури з різноманітних надзвичайних ситуацій, включно з пандемією COVID-19.
4. **Пошук** можливостей для гнучкого та стійкого фінансування, щоб інвестувати в заходи, що підтримують надійні дії з реагування, робочу силу, інструменти та спільноти, яким ми служимо, і дають змогу розподілити дефіцитні ресурси.
5. **Підтримка та визначення пріоритетності** рішень, ініційованих спільнотами, щоб усувати бар'єри для досягнення оптимальних результатів, виживання та стійкості для всіх спільнот, особливо тих, що перебувають під найбільшим ризиком, використовуючи різноманітні ініціативи із залучення спільнот і їх навчання реагуванню.
6. **Забезпечення** реалізації заходів із планування та впровадження пропагування стійкості та поведінкового здоров'я як ключового компонента поточної та майбутньої діяльності з реагування та однаково корисного для членів спільнот, партнерів і сил реагування.

ПОБУДОВА СТІЙКОСТІ





ПРІОРИТЕТ V. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я НА ГЛОБАЛЬНОМУ ТА ІНДИВІДУАЛЬНОМУ РІВНЯХ

КОНЦЕПЦІЯ

Усі жителі штату Вашингтон живуть у глибоко взаємопов'язаних середовищах, де охорона здоров'я сприймається та реалізується на перетині глобального та місцевого рівнів, а також з огляду на зв'язок між людьми, тваринами та навколишнім середовищем.

НАША МІСІЯ

Ми очолимо розробку та впровадження креативних рішень для покращення здоров'я та добробуту жителів штату Вашингтон, наголошуючи на зв'язках сильної двосторонньої глобально-внутрішньої екосистеми охорони здоров'я. Водночас це підкреслить важливість розуміння принципів One Health з огляду на взаємозв'язок між станом здоров'ям людей, тварин і навколишнього середовища.

КЛЮЧОВІ СТРАТЕГІЇ

1. **Упровадження** найкращих практик із-за кордону, щоб покращити здоров'я та добробут жителів штату Вашингтон і спільнот, у яких вони живуть, завдяки сильному двосторонньому зв'язку для розвитку партнерських взаємин, ключових стратегій планування та спілкування.
2. **Використання** колективної сили та мудрості наявних і нових ключових сторін і установ глобальної системи охорони здоров'я та принципів One Health у межах штату Вашингтон і поза ними, щоб брати участь у надійних і об'єднаних мережах і підтримувати їх для поширення інформації, розроблення стратегій і залучення сторін.
3. **Пошук** ресурсів і фінансування, а також способів налагодження партнерських взаємин, щоб покращити спроможність усіх систем охорони здоров'я задля створення всесвітньої спільноти партнерів з особливим наголосом на можливості для менторства й навчання, покращення систем і технологій, а також шляхів для залучення партнерів, аби розв'язувати проблеми, застосовуючи світовий досвід.
4. **Поширення** своєчасної, шанобливої з огляду на культурні та мовні особливості інформації щодо охорони здоров'я та ініціатив у партнерстві зі спільнотами та постачальниками послуг з охорони здоров'я, щоб підтримувати здоров'я та добробут біженців, іммігрантів і їхніх спільнот у різних куточках штату Вашингтон.
5. **Привернення уваги** до складного взаємозв'язку між здоров'ям людей, тварин і середовищ у наших заходах із пропагування здоров'я, а також розширення наших можливостей із попередження та виявлення глобальних загроз суспільному здоров'ю, які впливають на здоров'я родин, і реагування на них незалежно від їхньої природи – інфекційної абощо.
6. **Розвиток та підтримка** нашої важливої ролі у міжнаціональних взаєминах і зв'язках із партнерами в галузі охорони здоров'я та іншими ключовими організаціями в Канаді та за її межами, щоб удосконалити поширення інформації, знання системи охорони здоров'я та розробку стратегії.

ЗАСТОСУВАННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ



ҐРУНТОВНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ

ВІДКРИТИЙ РОЗУМ

Ми створюємо організаційну культуру, за якої визнаємо цінність людей і зосереджуємося на досягненні задач відомства способами, що допомагають нашим співробітникам, партнерам і клієнтам реалізувати власні прагнення.

УЗГОДЖЕНІ РЕСУРСИ

З огляду на пріоритети відомства ми визначаємо, як розробляти, спрямовувати й інвестувати наше фінансування максимально ефективно.

ІННОВАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ

Ми впевнюємось, що наші стратегічні рішення та робоче середовище підтримують дослідження та використання нових підходів для роботи як із наявними викликами, так і з новими потребами в галузі охорони здоров'я.

РОБОЧА СИЛА, ОРІЄНТОВАНА НА РІВНІСТЬ

Для нас важливо створити різноманітний та інклюзивний робочий простір, водночас віддаючи пріоритет рішень спільнотам, на які негативно вплинуло системне та культурне пригноблення, і забезпечуючи їм рівність у доступі до послуг, можливостей та інформації.



КУЛЬТУРА



ФІНАНСУВАННЯ



ІННОВАЦІЇ



РІВНІСТЬ

КОНТАКТНА ОСОБА: Kristin Peterson, JD | Директор із питань політик
kristin.peterson@doh.wa.gov | 360-507-4367

